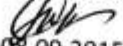


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 11»

ПРИНЯТО
Председатель ПК
 Н.Н.Конова
08.09.2015г



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ
ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

I Общие положения

- 1.1. Настоящее положение регулирует порядок и условия предоставления доплат работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11», занятым на тяжелых работах, работах во вредных условиях труда, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
- 1.2. Положение разработано на основе законодательства РФ: Федерального закона РФ «О специальной оценке условий труда» 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ, приказом Минтруда России № 33н от 24.01.2014 года. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». Регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ о государственной гражданской службе и муниципальной службе.
- 1.3. Положение разработано в целях реализации обязанностей работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

II Порядок установления доплат за неблагоприятные условия труда

- 2.1 Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.
- 2.2. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям федерального закона и привлекаемыми работодателем на основании договора.
- 2.3 Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 2.4. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
- 2.5. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы(подклассы) условий труда на рабочих местах.
- 2.6. На основании заключения эксперта, утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда, руководитель по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает перечень конкретных работ . на

которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда и размеры доплат по видам работ.

2.7. Доплаты за неблагоприятные условия труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда на основании инструментальных замеров уровней факторов производственной среды лицам, непосредственно занятым на рабочих местах, и начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

2.8. О всех изменениях условий труда сотрудников руководитель должен своевременно предоставлять дополнительные материалы в экспертную комиссию. По заключению эксперта при последующей рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты уменьшаются или отменяются полностью.

2.9. На основании утвержденного перечня ежегодно утверждается список лиц и размеры доплат.

III Условия предоставления доплат за неблагоприятные условия труда

3.1. Условия распространяются на работников, занятых:

-на основной работе на работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными условиями труда.

-по совместительству на работах(рабочих местах) с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.2. Повышенная оплата труда устанавливается в процентах к должностному окладу, размер которого установлен для видов работ, выполняемых в нормальных условиях труда.

3.3. Повышенная оплата труда устанавливается работнику, занятому на работах (рабочих местах) с вредными и (или) опасными, а также особыми условиями труда, пропорционально отработанному времени в этих условиях.

3.4. Компенсации, установленные работнику до проведения аттестации рабочих мест, устанавливаются по результатам оценки условий труда на основании инструментальных замеров уровней факторов производственной среды.

Порядок установления доплат и надбавок работникам

№	Должность	Размер надбавки к должностному окладу (%)
1	Шеф-повар	12 %
2	Повар	12 %
3	кладовщик	12%
4	кастелянша	12%
5	Машинист по стирке белья	3%
6	Старшая медсестра	1,3%
7	Врач-педиатр	1,3%

Протшуровано, пронумеровано и скреплено
печатью

1 (22 июля) листов

Заведующая

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
№11»

Васильева Н.Н.

